

С целью оценки качества и эффективности коучинга, просим Вас ответить на вопросы АНКЕТЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

Анализ ситуации (оценка по шкале)

1	Ориентация (исследована текущая ситуация. Есть понимание областей деятельности в которых может быть повышена эффективность)	1 2 3 4 5
2	Исследование желаемых результатов (сформулированы ожидаемые результаты, проведена детализация и спецификация желаемых изменений в поведенческих моделях)	1 2 3 4 5
3	Контракт (оговорены и согласованы форматы и методы обучения, формат домашних заданий)	1 2 3 4 5
4	Технологичность (коуч не только ставил вопросы, но и обеспечивал способами, алгоритмами и инструментами для решения задач, отвечал исчерпывающе на все вопросы).	1 2 3 4 5

Целеполагание, ответственность, безопасность (оценка по шкале)

1	Цели коучинга сформулированы четко и ясно. Понятно, какой результат ожидается.	1 2 3 4 5
2	Ответственность за достижение результата добровольно и осознанно принята в процессе обсуждения и согласования.	1 2 3 4 5
3	Вовлечение в процесс коучинга (коуч обеспечил активное обсуждение планов и выполненных заданий, постановку задач на период между сессиями)	1 2 3 4 5
4	Взаимодействие (коуч создавал пространство взаимоуважения, поддержки, помощи в процессе обучения).	1 2 3 4 5
7	Безопасность (коуч проявлял уважительное отношение, создавал у чувство комфорта и психологической безопасности).	1 2 3 4 5

Ваш личный результат

1	Насколько Вы были активны в процессе коучинга?	1 2 3 4 5
2	Цели коучинга выполнены (выполнение 20% – 1, 40% - 2, 60% - 3, 80% - 4, 100% - 5)	1 2 3 4 5
3	Какие факты, приемы, техники были усвоены Вами в результате обучения?	

4	Как в результате коучинга изменятся Ваши действия? Как Вы будете применять полученные умения и знания?
5	Каковы осязаемые результаты Вашего обучения для Компании? (сокращение затрат, сроков, улучшение качества, изменение подходов)
6	Ваш эмоциональный отклик